

Un nouvel outil au service de la communication interne

Edito



Naissance d'un nouveau bulletin interne du SDIS 87 pour faire suite au besoin de communication interne de notre établissement, pour informer sur l'écriture du projet de service, pour éclairer sur

la nouvelle organisation et sur la mise en commun des projets transversaux de notre entité.

Un bulletin interne qui se donne comme objectifs d'améliorer les liens d'informations entre les pôles, les groupements, les services, les centres de secours et les agents. Il doit permettre de partager, d'échanger les informations comme l'actualité du service, les temps forts, les réussites de chacun...

Un périodique qui se veut synthétique ayant pour vocation la transmission d'une information directe provenant des décisions du conseil d'administration et des instances paritaires.

Il sera un outil pour apprendre à mieux se connaître, afin de mieux se comprendre, afin de donner du sens à notre institution.

Nous vivons une période transitoire dans l'histoire de notre service départemental, depuis ma prise de fonction en décembre 2016, j'ai pu procéder à une phase d'analyse approfondie pour aboutir à une proposition de restructuration.

Une nouvelle organisation qui se veut en adéquation avec le SDACR et orientée vers l'opérationnel et le développement du volontariat.

Colonel Maxence JOUANNET

Directeur Départemental du SDIS 87



Présentation du P.P.S.V (plan pour la promotion et le soutien du volontariat)

L'illustré SP 87 - N°1

La démarche est issue de certains constats énoncés dans le SDACR, d'observations de l'inspection, de propositions durant le CCDSPV de novembre 2016 et de l'actualité nationale.

Il est proposé de dynamiser le dispositif actuel, avec un toilettage des mesures existantes (astreintes, conventions, etc.) ainsi qu'un effort porté sur un certain nombre de mesures revisitées ou nouvelles.

Ce plan s'articulera autour de 3 axes pour un volontariat durable (incluant l'économie, l'environnement et le social)

Axe n°1 : consolidation du recrutement et confortation des effectifs actuels

Recruter en qualitatif pour ajuster le quantitatif au regard des besoins et de l'avenir, conserver les SPV dans leurs fonctions plus longtemps (10 ans au moins).

Des actions fortes sur les conventions:

1. **Démarchage « Central »** des organisations consulaires du MEDEF et de l'Association Départementale des Maires pour obtenir en amont l'autorisation de démarcher les stagiaires, présenter dans les instances départementales le SDIS, les besoins du volontariat et les conventions, obtenir un espace dans leurs revues internes
2. **Réflexion sur une nouvelle convention** (plus attractive que l'actuelle)
3. **Démarchage local** par le chef de centre et le responsable départemental
4. **Suivi des conventions** (employeurs, centres, direction).

Etre sapeur-pompier volontaire doit être source de civisme, de progrès individuels et collectifs.

Axe n°2 : l'amélioration du management du volontariat

L'objectif est de former des hommes publics, ambassadeurs du SDIS et gestionnaires de CIS en mettant en place un management adapté, sortir du système « chef de bande », un bon management est révélé par le dynamisme du centre

Axe n°3 : une implication opérationnelle affirmée et considérée

Disposer de personnels qualifiés, fiables et disponibles et lisser les rivalités entre les SPP et les SPV.

Mise en place d'une **COMMISSION VOLONTARIAT**

Depuis plusieurs mois un groupe « précurseur » composé d'un élu, du Directeur Départemental, du Directeur Départemental Adjoint et de cadres opérationnels (SPV + SPP) et institutionnels ont instaurés des séances de travail où sont brassés idées, expériences, propositions et parfois reproches, dans l'idée de faire progresser la situation actuelle.

Sa mission est d'élaborer un plan d'actions pour les consolidations du recrutement et confortation des effectifs actuels, l'amélioration du management et l'implication opérationnelle. Depuis la mise en place de cette commission, un certain nombre d'analyses ont été menées. Constat de problématiques sur la sollicitation durant les périodes clefs de la journée au moment de la faible disponibilité des SPV, la rareté des conventions employeurs, (sur le plan opérationnel) et la rareté des SPV disponibles la journée.

Plusieurs pistes existent : d'une part la féminisation des effectifs avec le recrutement de femmes au foyer, d'autre part le retour vers la source historique du volontariat avec le recours aux travailleurs indépendants et enfin l'incitation des employeurs à rendre disponibles leurs employés par l'amélioration des conventions.

L'opérationnel au coeur de notre système

Activité opérationnelle de 2016
18 132 interventions

- Secours à victime : **60,60%**
- Accident circulation : **7,5%**
- Aide aux personnes : **12,5%**
- Incendie : **8,8%**
- Opération diverses : **5,1%**
- Protections des biens : **4%**
- Risques technologiques : **1,5%**

Une activité récurrente concernant les feux de végétations (avril) mais surtout un renfort extra départemental important dans le département 33 – du 21 au 25 avril 2017 avec l'envoi de 2 groupes de 18 sapeurs-pompiers pour un feu de forêt en Gironde de plus de 1000 hectares.

Délais d'intervention : d'après une étude d'UFC que choisir : les délais moyens d'intervention des sapeurs-pompiers de la Haute-Vienne sont plus rapides que la moyenne nationale

LE SDACR :

Engagement conjoint du SDIS et du Préfet pour le SDACR – après l'adoption des risques courants, les travaux sont en cour sur les risques particuliers et les implantations.

Exercices NOVI Attentats :

2 en Haute-Vienne à ce jour : en janvier et juin 2017 – nécessité de l'entrainement et de l'amélioration de la coordination entre les services de secours. Des sapeurs-pompiers actifs et réactifs même si les entrainements et la doctrine sont en perpétuelle évolution.

GIA :

un outil qui évolue, s'adapte en corrélation avec la nouvelle organisation afin d'obtenir une meilleure réactivité des structures.

Focus

Cet espace sera proposé à chaque publication aux services, groupements ou centres pour leur permettre de s'exprimer sur un sujet spécifique de leur actualité.

Pour le premier bulletin, nous vous proposons la présentation du nouveau LOGO du SDIS 87. L'ancien a été créé il y a 17 ans et sa symbolique était assez éthérée. L'objectif était d'apporter plus de modernisme, de rajouter de nouvelles valeurs, tout en conservant des éléments constitutifs du logo d'origine.

Après un concours interne lancé en mars dernier, de nombreuses propositions (23) émanant de sapeurs-pompiers professionnels, des sapeurs-pompiers volontaires et d'agents administratifs et techniques ont été reçues.

Un logo a été choisi par un jury composé d'une élue du bureau du CA SDIS, de SPV, de SPP et de PATS le 14 juin dernier.

Plus moderne, plus représentatif des valeurs « sapeurs-pompiers » il va progressivement trouver sa place sur les nouveaux véhicules, les nouveaux locaux et sur le papier à en-tête. Dans certains cas de figure, un rajout sera effectué sur les anciennes signalétiques, cette possibilité faisant partie du cahier des charges.



Service Communication

13
sept

Commission volontariat

Direction

—
18h30
—

21
sept

23
sept

**Course pédestre « des
jambes pour du coeur »**

*La Mauvendière - LIMOGES
/ MILLAU*

04
oct

CT + CCDSPV

Direction

—
à partir de 16h00
—

06
oct

Conseil d'Administration

Direction

—
10h30
—

20
oct

**Réunion des chefs de
centre**

Direction

—
18h30
—

21
oct

**Passation de
commandement**

CS de Bessines / Gartempe

—
12h00
—

Présence des autorités
Tenues de cérémonie

L'illustré SP 87 - N°1

30
nov

**Sainte Barbe
Départementale**

Hotel du Département

—
En soirée
—

Présence des autorités
Tenues de cérémonie

L'illustré SP 87

Publication du Service
Départemental d'Incendie
et de Secours de la Haute-
Vienne

Équipe rédactionnelle

05.55.12.80.00
sophie.vignerie@sdis87.fr

Plus d'informations

www.sdis87.fr

